

HAUBOURDIN

Un Rendez-vous de l'emploi entre professionnels et élèves, à Beaupré

Les professionnels sont unanimes : les besoins en main-d'œuvre sont immenses et les candidats manquent. Guillaume Dekoninck, assistant d'éducation au lycée Beaupré, a mis tout en œuvre, mardi matin au lycée Beaupré, pour que le rendez-vous de l'emploi suscite autant d'intérêt et d'enthousiasme auprès des jeunes que chez les responsables d'entreprises.

« Il faut se placer »

Adrien, Quentin, Jony, Morgan, Vincent et les deux Benjamin, tous élèves de terminale bac pro dans la filière plasturgie du lycée, étaient prêts pour participer à la simulation de rencontre et d'entretien d'embauche : « *L'objectif, c'est la réussite. C'est une vraie simulation devant un patron. On a le stress, parce qu'il y a du monde, qu'il faut se placer, ce n'est pas facile. Si on a le bac, on poursuit un BTS ici, au lycée, parce qu'il y a une filière, c'est chouette* ».

« Il faut permettre aux jeunes de poursuivre les études vers le BTS, les licences professionnelles. »

Beaucoup ont déjà une idée de ce qu'ils veulent faire. Benjamin W. est intéressé par la gendarmerie, Vincent, lui, veut être maçon. Tous disent que « *dans le monde d'aujourd'hui, c'est important qu'il y ait des gens qualifiés, des ouvriers et des techniciens.* »

Pascal Colleu, le proviseur de Beaupré, a quant à lui souligné : « *L'objectif pour nous, éducateurs auprès des jeunes, est de valoriser le travail des professionnels et des industriels. Nous avons notre filière d'excellence,*



Des élèves de terminale de la filière plasturgie ont participé à des simulations d'entretien d'embauche.

la plasturgie, il faut permettre aux jeunes de poursuivre les études vers le BTS, les licences professionnelles. Il ne faut pas tuer ces filières. On essaie de maintenir le cap. »

Plusieurs entreprises étaient présentes, mardi, pour accompagner les élèves dans les simulations d'entretiens d'embauche : le Pôle d'excellence plasturgie, le CFA ADEFA (centre de formation d'apprentis plasturgie en alternance), la Société d'emballage plastique, un groupement d'employeurs de la métallurgie, une société spécialisée dans la revalorisation des déchets...

Franck Buchet, directeur technique, indiquait pour sa part : « *Les simulations d'entretien, c'est avoir un œil technique. J'essaie d'aborder*

l'embauche de nouveaux arrivants avec une approche un peu différente de celle d'un directeur de ressources humaines ».

« Rapprocher l'école et l'entreprise »

Jacques Grappin, directeur de ressources humaines : « *Aujourd'hui, le besoin est grand de rapprocher l'école et l'entreprise. Ce genre d'opération tente à professionnaliser ce qui se vit dans les cours, les stages, les contacts et les réunions. Il faut faciliter l'entrée des jeunes sur le marché du travail, la compréhension du milieu professionnel, la crédibilité du message que nous leur apportons. C'est un praticien du sujet, quelqu'un sur le terrain qui leur dit ! Et, ça, pour les jeunes, c'est ce qui marque le plus.* » ■

PIERRE DEMEULENAERE (CLP)